

## PERSONVERNERKLÆRING FOR KANDIDATER – POTENSIELLE ANSATTE

### 1.0 Introduksjon

INEOS og INOVYN samler inn og behandler personopplysninger til bruk i rekrutteringsprosessen. For å kunne imøtekomme personvernrelaterte krav bestreber vi oss på å være transparente når det gjelder måten vi samler inn og bruker denne informasjonen på.

### 2.0 Hva slags opplysninger samler vi inn?

Hvis du søker på en jobb i Selskapet, vil vi be deg om å oppgi navn, e-postadresse og telefonnummer slik at vi kan kontakte deg ved behov. Vi vil be deg om å oppgi: informasjon om utdanning, inkludert attester og vitnemål, slik at vi kan vurdere ditt kompetansenivå, informasjon om tidligere arbeidsforhold, en kopi av CV-en din og informasjon om dine forventinger hva gjelder arbeidsforhold og lønn. Om ønskelig kan du føre opp lignende personopplysninger i CV-en din og/eller oppgi tilleggsopplysninger som vi ikke behøver. Dette gjøres imidlertid på eget ansvar.

Vi vil også samle inn evalueringsdata under prosessen med å velge ut lærlinger.

INEOS og INOVYN samler inn opplysningene på ulike måter. Opplysningene samles blant annet inn gjennom søknadsskjemaet eller CV-en din, fra korrespondansen oss imellom, fra intervjuer, møter eller andre evalueringer, via sikre tilgangssystemer, og når det er aktuelt, via sikkerhets- og overvåkningskamera, dersom det er installert slike systemer på de ulike stedene Selskapet holder til.

I noen tilfeller samler vi inn personlig data om deg fra tredjeparter, slik som referanser fra tidligere arbeidsgivere.

Opplysningene lagres på ulike steder i Selskapets HR-systemer.

### 3.0 Hvorfor trenger vi personopplysningene dine?

INEOS og INOVYN samler inn og behandler personopplysninger til bruk i rekrutteringsprosessen.

Når du søker på en stilling hos oss, sjekker vi om du har tillatelse til å jobbe i EU eller i det landet du søker jobb i.

### 4.0 Hvem har tilgang til opplysningene?

Opplysningene vil bli delt internt med medlemmer av HR-teamet. Disse kan igjen dele opplysningene med andre INOVYN- eller INEOS-kolleger som er involvert i rekrutterings-, utvelgelses- eller intervjuarbeidet.

## PERSONVERNERKLÆRING FOR KANDIDATER – POTENSIELLE ANSATTE

Personopplysningene kan også deles med tredjeparter som utfører bakgrunnssjekker på vegne av INEOS eller INOVYN. Kontraktsmessige avtaler er inngått for å sikre at personopplysningene dine er beskyttet.

### 5.0 Hvordan beskytter vi opplysningene dine?

Vi tar jobben med å beskytte opplysningene dine på alvor. Selskapet har interne retningslinjer og fører ulike kontroller for å sikre at opplysningene dine ikke går tapt, destrueres, misbrukes eller ved et uhell lekkes og at de ikke er tilgjengelig for andre enn de ansatte som får tilgang når dette trengs for å utføre arbeidsoppgaver. Se våre Personvernregler for mer informasjon. Kun autoriserte brukere har tilgang til databasene eller systemene der opplysningene ligger lagret.

Vi arbeider for tiden med å få på plass flere IT-sikkerhetskontroller, som:

- Multifaktorautentisering for sikker tilgang til Office 365-miljøet vårt,
- harddiskkryptering på laptopen for å forhindre uautorisert tilgang til opplysninger som ligger lagret på laptopen, i tilfelle denne blir stjålet eller mistet,
- tiltak for å forhindre bruk av eksterne harddisker (inkludert USB) slik at Selskapets data ikke oppbevares på uautoriserte plasser.

Når vi benytter oss av tredjeparter for å behandle personopplysninger, gjør de dette med utgangspunkt i skriftlige instruksjoner. De er underlagt taushetsplikt, og er forpliktet til å implementere hensiktsmessige tekniske og organisatoriske tiltak for å sikre datasikkerheten.

### 6.0 Hvor lenge oppbevares opplysningene?

Personopplysninger kan oppbevares i 6 måneder i Norge, 1 år i Tyskland og 2 år i øvrige land.

Dersom du blir ansatt hos oss, beholder vi personopplysningene dine og overfører disse til personalmappen. Du vil da også få tildelt en egen personvernerklæring.

### 7.0 Dine rettigheter

Som registrert har du mange rettigheter. Du kan:

- på forespørsel få tilgang til og motta en kopi av opplysningene,
- kreve at vi endrer feilaktige eller ufullstendige opplysninger om deg,
- kreve at vi sletter eller slutter å behandle opplysningene dine, for eksempel når opplysningene ikke lenger er nødvendige,
- motsette deg behandlingen av opplysningene dine dersom Selskapet bruker sine berettigede interesser som det juridiske grunnlaget for behandlingen,

## PERSONVERNERKLÆRING FOR KANDIDATER – POTENSIELLE ANSATTE

- be oss om å slutte å behandle opplysningene i en periode dersom opplysningene er unøyaktige eller det hersker tvil om hvorvidt dine interesser overgår Selskapets legitime grunnlag for behandling av opplysninger eller ikke.

Dersom du ønsker å utøve noen av disse rettighetene, kan du kontakte den aktuelle ansatte eller personvernansvarlige for INEOS og INOVYN i det aktuelle land.

Hvis du mener at Selskapets atferd ikke er i samsvar med personvernrettighetene, kan du klage til datatilsynet i ditt land.

Dette dokumentet er versjonskontrollert, og vil bli gjennomgått og oppdatert årlig eller når det skjer større endringer.

SLUTT PÅ DOKUMENTET